



Microsoft Dynamics NAV
Recursos Humanos

Recursos Humanos para Microsoft Dynamics NAV

La gestión del capital humano de una empresa es uno de los aspectos más importantes para su buen funcionamiento. Sin apoyarse en una solución apropiada, se convierte en un auténtico desafío.

Consciente de esta situación, desde Quonext ponemos a su alcance un software de gestión de Recursos Humanos 100% integrado en **Microsoft Dynamics NAV**. Gracias a sus avanzadas funcionalidades, sus equipos de personal controlan a la perfección:

- Información personal del colaborador
- Puestos de trabajo
- Riesgos laborales
- Previsiones salariales
- Reclutamiento y selección
- Formación (planes y acciones)

La solución de gestión de Recursos Humanos para **Microsoft Dynamics NAV** que ofrece Quonext le ayuda a gestionar el activo más importante de su organización: las personas que la integran. Además, facilita las herramientas para convertirlo en una auténtica ventaja competitiva.

El resultado final es que su departamento de Recursos Humanos puede anticiparse con gran facilidad cualquier necesidad que pueda surgir, ofreciendo una respuesta ágil y precisa. Y a nivel operativo:

- Simplifica procesos
- Mejora la calidad de la gestión
- Aumenta la satisfacción del empleado
- Reduce los costes

Por último, al estar integrada con los diferentes módulos de **Microsoft Dynamics NAV (Navision)**, le ofrece ventajas cualitativas: pasar automáticamente ausencias e incentivos al módulo de Nóminas, recoger las calificaciones de los proyectos realizados o la evaluación de objetivos e incentivación desde el esquema de cuentas de Contabilidad, etc.

¿Qué módulos incluye la Gestión de RR.HH.?



Inventario de personal

El empleado tiene su información agrupada en una ficha, con su fotografía y datos personales, así como los códigos de estados administrativos que se le aplican. Entre ellos existe uno para contratos de empleo, que puede utilizar para asignar niveles o contratos de empleo estandarizados. También existe un código de agrupación estándar genérico para realizar clasificaciones multicriterio.

La ficha del empleado está asociada a una tabla que contiene su información confidencial, accesible únicamente bajo estrictas condiciones de seguridad. Esta información hace referencia a cobertura de seguros, stock options o códigos de acceso a ordenadores, por ejemplo.

Por último, se facilita el control del material entregado a cada empleado: llaves, tarjetas de crédito, coches de empresa, ordenadores portátiles, teléfonos móviles, etc.

Su potencia de cálculo facilita la definición de varios esquemas de percepciones para un trabajador, así como preparar las nóminas con distintos esquemas o utilizarlos para simulaciones. Esta potencia viene heredada por la posibilidad de indicar el total neto o bruto a percibir como un concepto salarial más y que éste englobe o no (dietas, plus transporte...) a otros definidos en el mismo esquema.



Disponibilidad de plantilla

Facilita la definición de periodos de contratación del empleado y su jornada de trabajo, con el fin de obtener su capacidad de trabajo. Con los turnos de vacaciones y las ausencias es posible conocer la disponibilidad de la plantilla en todo momento.



Puestos de trabajo

Las funcionalidades incluidas en este módulo permiten la definición de los puestos de trabajo, con sus funciones, perfil y requerimientos (con los niveles de calificación requeridos). Es la base del resto de procesos agrupados bajo esta área.

Entre estos procesos se incluyen la confección de:

- Organigramas
- Carreras profesionales de los empleados
- Planes de prevención laboral
- Selección y reclutamiento
- Formación



Riesgos laborales

Este módulo permite gestionar los diferentes elementos necesarios para asegurar el cumplimiento de la normativa de PRL. Para ello facilita la definición y control de:

- Riesgos laborales a nivel de centro
- Riesgos laborales a nivel de puesto de trabajo
- Riesgos laborales a nivel de función
- Acciones preventivas
- Equipos necesarios para acciones preventivas



Previsiones salariales

Las previsiones salariales de una empresa se basan en los salarios definidos por los convenios y, cada vez más, en las políticas de incentivación tendentes a hacer coincidir los objetivos del empleado con los de la empresa.

Con este módulo se pueden introducir estos 2 aspectos de la previsión salarial:

- Salarios fijos, definidos por categorías y pasados a los empleados
- Incentivos basados en los objetivos de incentivación, los grupos objetivos y las primas a pagar en caso de alcanzarse



Selección de personal

Entre los procesos recogidos bajo esta área se encuentran:

- Definición del perfil que se desea seleccionar. Puede ser creado desde cero, recogido del puesto de trabajo
- Introducción de los CV recibidos o selección de los disponibles en este fichero
- Valoración automática de las calificaciones de los candidatos

Los procesos de selección pueden realizarse tanto fuera de la organización como dentro de ella, a petición del interesado o porque el proceso de selección lo haya considerado adecuado.

Cuando finaliza la selección con la elección del candidato, se pasan automáticamente sus datos de la ficha de aspirante a la de empleado.



Planes de formación

Este módulo simplifica la creación de planes formativos sobre los que se agrupan los distintos cursos que gestiona la empresa. Para cada curso, es posible seleccionar los asistentes de acuerdo con su cualificación o puesto de trabajo. Se establecerá el calendario de la formación y los costes asociados (desplazamientos, dietas...).

Una vez finalizado el curso, se añade la cualificación obtenida en la ficha del empleado. Éste puede valorar la calidad de la formación recibida y el aprovechamiento en las funciones asignadas a su puesto de trabajo.



Enlace con Infojobs*

Facilita la creación de ofertas laborales a partir de una plantilla predefinida, que posteriormente se envían al portal de empleo Infojobs. Los candidatos son recibidos y almacenados en este módulo. Otras funcionalidades que incorpora son:

- Almacenaje y filtro de currículum vitae con los criterios de selección pre-establecidos.
- Facilidad en la captura de candidatos y en la explotación de las herramientas de selección
- Gestión del proceso de selección enlazado con Infojobs, actualizando el estado del proceso y los filtros
- Comunicación al candidato mediante Infojobs.
- Informe de procesos finalizados, posiciones en curso, etc.



Enlace Fundación Tripartita*

Mediante este módulo es posible realizar una conexión con la Fundación Tripartita para la gestión de cursos de formación y facilitar las comunicaciones. Se crean los siguientes enlaces:

- Creación del documento de asistencia (SR30)
- Creación del fichero de apertura de cursos
- Creación del fichero de cierre de cursos



Gestión web de CV y ofertas de Trabajo*

Incluye las funcionalidades para crear una microweb en PHP que puede ser incorporada en la web corporativa de la organización, que ya proporciona el diseño para publicar ofertas de Trabajo y la gestión de CV.

Las candidaturas se reciben a través de una página donde los candidatos introducen sus datos, pudiendo adjuntar documentos (PDF, Word...). Los CV recibidos se almacenan y filtran de acuerdo con los criterios de selección pre-establecidos.

El empleador mejora su imagen ofertando las posiciones vacantes en la propia web

* *Módulo opcional*

Beneficios de la gestión de Recursos Humanos de Microsoft Dynamics NAV

El módulo de Recursos Humanos de **Microsoft Dynamics NAV (Navision)** le ayuda a gestionar cualquier aspecto relacionado con el capital humano de su organización. Entre las ventajas que aporta, destacan los siguientes:

- **Aumento de la satisfacción de los empleados.** El departamento de Recursos Humanos dispone de una herramienta que facilita la definición y aplicación de estrategias que garanticen el bienestar del empleado
- **Profundo conocimiento de cada colaborador.** El amplio detalle de información incluida en la ficha del colaborador facilita su rápida identificación, para la aplicación de medidas a colectivos o si surgen necesidades de nuevos perfiles de trabajo en las que encaje
- **Ahorro de tiempo al buscar información de los empleados.** La información básica de los empleados es fácilmente accesible, a diferencia de la información de carácter confidencial (totalmente protegida)
- **Control en tiempo real de los recursos materiales.** Es posible realizar un seguimiento de qué recursos materiales tiene asociados cada colaborador (equipos de protección individual o EPI, teléfonos móviles, portátiles, etc.)
- **Impulsa la transformación digital.** Lleva los procesos de Recursos Humanos al entorno online, con herramientas de análisis y Business Intelligence. Además, se integra al 100% con CRM y Office 365

Acerca de Quonext

Quonext es la consultora de referencia en procesos de transformación digital de empresas de los sectores Industria, Distribución, Servicios y Turismo. Cuenta con un profundo know-how tecnológico y de negocio tras más de 1.000 implantaciones en España y el resto del mundo.

Integrada por un equipo que supera los 100 profesionales especializados (más de 50 certificados), ofrece una completa gama de soluciones (ERP, CRM, verticales, gestión documental y colaboración, BI, Customer Experience) sobre plataformas Microsoft y Sage, así como servicios de valor añadido (integración de sistemas, auditorías tecnológicas y de negocio, asesoramiento, etc.) que ayudan a las organizaciones en su adaptación al nuevo entorno.

Con oficinas en Sant Cugat del Vallès (Barcelona), Madrid y Palma de Mallorca, Quonext dispone también de un centro de I+D (CEDART) en Cádiz.

Experiencia

Quonext es un proveedor de tecnología empresarial, con 20 años de experiencia en el mercado español desarrollando e implantando soluciones especializadas de negocio.

Quonext

Leading business to digital

www.quonext.com

Tel. +34 902 109 606

Email: info@quonext.com

Barcelona

Av. Vía Augusta, 15-25
Ed B2 Pl 10
@Sant Cugat Business Park
08174 Sant Cugat del Vallés

Madrid

C/ Bravo Murillo, 377 8ª Plta.
28020 Madrid

Palma

Parc Bit, C/ Sophie Germain
Edifici Lleret, Planta 1
07121 Palma